



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/แนว ทางแก้ไขปัญหา
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน									
๑	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	อัตรากำลังคน ให้เหมาะสม และสอดคล้อง กับปริมาณงาน	- เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีต่อ คณะกรรมการปรับปรุงแผน ที่ประชุม เห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง - เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนต่อ ก.อบต.จังหวัด - ประชุมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อ คณะกรรมการปรับปรุงแผน จังหวัด - ก. อบต.จังหวัดเห็นชอบ - นายกประกาศใช้ ณ วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	/	-	/		/	ขั้นตอนการ ดำเนินการมีความ ซับซ้อน ปริมาณ เอกสารจำนวนมาก ระยะเวลาที่จำกัด

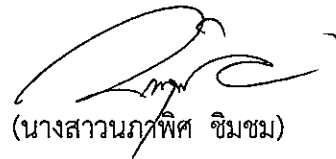
ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/แนว ทางแก้ไขปัญหา
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
ด้านการบรรจุและการแต่ง									
๒	อัตรากำลัง ๓ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	บรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วน ตำบลตามแผน อัตรากำลังที่ว่าง	<ul style="list-style-type: none"> - มีแนวทางการปฏิบัติ การสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลยกำหนด - การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด - กำหนดแผนและดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง - รายงานผลการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรทราบ ตามระยะเวลาที่ได้กำหนด 	/	-	/		/	- เนื่องจากระบบ ธุรการอิเล็กทรอนิกส์ ไม่มีความเสถียรทำให้ ได้รับเอกสารล่าช้า

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/แนว ทางแก้ไขปัญหา
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
๓	แผนการพัฒนางาน และระบบสารสนเทศ เพื่อการประเมินผล การปฏิบัติงาน (๑๗ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		<p>๑. การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการ พิจารณา ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การ เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เลื่อน ระดับ และประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ</p> <p>๒. ตัชนีวัดความสำเร็จระดับบุคคลสอดคล้อง กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็น กรอบในการกำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน และพัฒนางาน</p> <p>๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความ แตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงาน ของข้าราชการแต่ละตำแหน่งและเป็นการ ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานอย่าง เต็มความสามารถ</p> <p>๔. ประชุมชี้แจง และแจ้งผลการประเมิน พร้อมแนะนำข้อผิดพลาด</p>	/	-	/		/	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินเทอร์เน็ต ไม่เสถียร - เทคโนโลยีมี ข้อจำกัด - ขาดการต่อเนื่องใน การอบรม

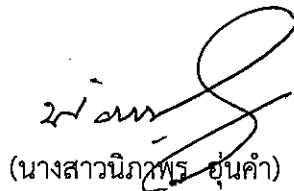
ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/แนว ทางแก้ไขปัญหา
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร									
๔	กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กรและเข้า ร่วมกิจกรรมชุมชน (๒ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖)	-กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความเข้มแข็งๆ - กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในชุมชน	- ประกาศประมวลจริยธรรม แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม - รายงานผลการดำเนินการจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล - เข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในเทศกาลสำคัญ กิจกรรมทาง พระพุทธศาสนาและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	/	-	/		/	- ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานมี คุณภาพใน การปฏิบัติราชการ ควบคู่คุณธรรม
	แผนพัฒนาบุคลากร (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	-เพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติ ราชการ	- ประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการ - ประกาศวันชาติลามาสาย	/	-	/		/	

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไขปัญหา
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
ด้านการพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้า และส่งเสริมคุณภาพชีวิต									
๖	แผนการอบรม (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	- โครงการฝึกอบรมตามสายงานและหน้าที่รับผิดชอบ กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน - ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพ - จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมทั้งด้านความสะอาด ความปลอดภัย - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	/	-	/		/	- ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมครบทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน

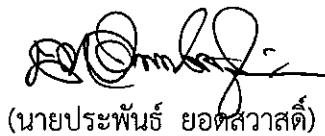
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนภาพิศ ชิมชม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางสาวนิภาพร อุ่นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ


(นายประพันธ์ ยอดสวาสดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ