



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ โทร. ๐๔๕-๗๑๖๐๑๐
ที่ ยส.๗๔๑๐๑/..... วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ ด้าน รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการอารัง รักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาพิศ ชิมชม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ หัวหน้าสำนักปลัด ค้อเหนือ.....

(นางสาวนิภาพร อุ่นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ ปลัดอบต.ค้อเหนือ.....

สืบเอก

(ศรชัย ศรศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ นายกอบต.ค้อเหนือ.....

(นายประพนธ์ ยอดสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
โทร ๐๔๕-๗๑๖๐๑๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ อำเภอมะนังยโสธร จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านการสรรหา จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๖๔ – ๖๖) เพื่อใช้ในการ หนดโครงสร้างและกรอบ ากำลังที่รองรับภารกิจของ การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ ภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น การจัดตำแหน่งอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท	มีระดับความสำเร็จของการปรับปรุงข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงการงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (โดยได้มีการวิเคราะห์ค่างาน การเตรียมการรับรองข้อมูล และการระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี๒๕๖๔ ได้ทำการปรับปรุง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก	พนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่ในปัจจุบันยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ยังมีควมจำเป็นต้องดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง
จัดทำและดำเนินการตามแผน หาพนักงานส่วนตำบล และ งานจ้าง ให้ทันต่อการ ยนแปลง หรือทดแทนพนักงาน ตำบลที่โอน(ย้าย) หรือลาออก	๑. เพื่อต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอัตรากำลังคนที่เหมาะสมกับงาน	มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๙ ตำแหน่ง มีผู้ดำรงตำแหน่ง ๑๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และได้รับขอให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒.ผู้อำนวยการกองช่าง ๓.เจ้าพนักงานการเงินฯ	การดำเนินการล่าช้า

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนา ๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ อันประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ มีความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกคน	๑.การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม การสัมภาษณ์จากกลุ่มผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒. การรวบรวมข้อมูลที่สำคัญด้านทรัพยากรบุคคลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การสรุปจากแบบสอบถามสำรวจความเห็นต่อการพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรแต่ไม่ดำเนินการเป็นไปตามแผน
กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการนำบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการฝึกอบรมในสายงานทุกคน	- ได้อนุมัติให้ พนักงานส่วนตำบลทุกคนที่สนใจเข้าร่วมอบรม ทุกคน	ควรให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนเข้ารับการอบรมตามหน้าที่ตนเอง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
1. สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามงานให้อยู่ในระบบงาน elearning	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้มีความรู้ ทักษะในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบลสามารถสร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ทุกคน	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	เห็นควรให้ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งเข้ารับการอบรมในตำแหน่งของตนเอง
2. ดำเนินการประเมินข้าราชการท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานคนตำแหน่ง ในความรู้ทักษะสมรรถนะ	เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	ระดับ ดีเด่น ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ระดับ ดีมาก ผลการประเมิน ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ระดับ ดี ผลการประเมิน ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ระดับ พอใช้ ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ระดับ ต้องปรับปรุงผลการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูแต่ละรอบการประเมินในรอบการประเมินฯ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	ควรให้มีบุคลากรข้างนอกเข้าร่วมประเมิน
ด้านการบริหาร ภาษีอากร และ ปัจจัย ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ทางเส้นทางความก้าวหน้าในงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้มีความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งตนเอง	เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละประเภทให้พนักงานทราบ	มีการประชุมชี้แจงต่อที่ประชุมให้พนักงานทุกคนได้ทราบว่าตนเองสามารถไปสอบเลื่อนตำแหน่งไหนได้บ้าง	มีพนักงานบางท่านที่สามารถสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากระดับต้น เป็นระดับกลางได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ดำเนินการบันทึก แก้ไข บำรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการค้นหาข้อมูลของพนักงาน	สามารถบันทึกข้อมูลฐานบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ครบทุกคนและถูกต้อง	มีการบันทึกข้อมูลฐานบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ครบทุกคนและถูกต้อง	ดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน
จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการในธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	ระดับ ดีเด่น ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ระดับ ดีมาก ผลการประเมิน ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ระดับ ดี ผลการประเมิน ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ระดับ พอใช้ ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ระดับ ต้องปรับปรุงผลการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูแต่ละรอบการประเมินในรอบการประเมินฯ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	ดำเนินการด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และไม่มีเรื่องร้องเรียน ด้านบริหารงานบุคคล
ดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมของการปฏิบัติหน้าที่ การประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ได้มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานส่วนตำบล มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลัก ธรรมภิบาลในการปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เห็นควรให้มีการยกย่องชมเชยแก่พนักงานในประจำปีต่อไป

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่บุคลากร ในด้าน พหุวัฒนธรรม การทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้าน มีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	คุณภาพชีวิตของบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สิ้นสุดปี การมีส่วนร่วมในการทำงาน สิ้นสุดปี ทุกคน	ได้มีดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ สโครงการ biggreeningday ภายในสำนักงานทุกเดือน	เห็นควรให้มีการดำเนินการทุกวันพุธ พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ครบถ้วน
วัฒนธรรม จริยธรรม และ ข้าราชการ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบถึงประมวลจริยธรรม ราชการส่วนท้องถิ่น และ บังคับองค์การบริหารส่วนตำบล เหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหาร อปท. ในการขับเคลื่อน กำกับดูแล และติดตามการทำงานของ ส่วน ราชการ และข้าราชการ ให้งาน บรรลุตาม เป้าหมาย วิสัยทัศน์ และ พันธกิจที่ตั้งไว้ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	พนักงานทุกคน ไม่ทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ในหน่วยงาน	ได้ประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม คุณธรรมให้ พนักงานทุกท่านทราบ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ คุม กำกับ ติดตาม และดูแล บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามตาม เกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ หมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	พนักงานได้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้บังคับบัญชาดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	พนักงานได้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	ได้ประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้พนักงานทุกท่านทราบ	พนักงานได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

หาและอุปสรรค/เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการสรรหา ปัญหาที่พบ พนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่ในปัจจุบันยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ยังมีความจำเป็นต้องดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง
ข้อเสนอแนะ ควรสรรหาตำแหน่งที่ว่างโดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา และต้องดำเนินการทุกปี
๒. ด้านการพัฒนา ปัญหาที่พบ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แต่ไม่ดำเนินการเป็นไปตามแผน ไม่ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามสายงาน
ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมให้พนักงานทุกคนได้รับการอบรมในสายงานของตนเองทุกตำแหน่ง/และสายงาน อย่างทั่วถึง ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด (pa.
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ปัญหาที่พบ -ไม่มี-
ข้อเสนอแนะ ควรให้มีการยกย่องชมเชยพนักงานในด้านอื่นๆ และให้ดำเนินการทุกปี
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ปัญหาที่พบ -ไม่มี-
ข้อเสนอแนะ ควรให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ อย่างเคร่งครัด และเป็นรูปธรรม

(นางสาวนาถ งามชม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ